

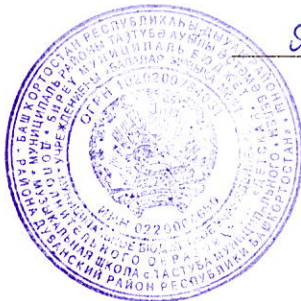
Принято:

на общем собрании работников  
МБУ ДО «ДМШ с. Тастуба»  
Протокол № 22  
от «30» августа 2014 г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО «ДМШ с. Тастуба»  
Приказ № 17  
от «01» сентября 2014 г.

*Аху* - Е.В.Ахметгалеева



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения аттестации  
на соответствие занимаемой должности

Принято на заседании пед. совета  
Директор

Приказ № 17 от 1.09 2014 г.

Тастуба»

Директор МБУ ДО «ДМШ с.

Протокол № 22 от 30.08.14 г.

Е.В.

Ахметгалеева



### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о порядке проведения аттестации на соответствие занимаемой должности

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного  
образования детей  
«Детская музыкальная школа с. Тастуба»  
муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан**

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с. Тастуба» муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан разработано в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 48; статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209, совместного письма Департамента общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 №03-52/46 «Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», совместного письма Департамента общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 15.08.2011 №03-515/59 "Дополнение к разъяснениям по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений"

1.2. Целью аттестации является определение соответствия аттестуемого занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности и профессиональных характеристик.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет федеральных государственных требований к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава ДМШ с. Тастуба;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

1.4. Принципами аттестации являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности один раз в пять лет.

1.6. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.7. Основными критериями оценки профессиональной деятельности аттестуемого при проведении аттестации являются:

1.8. Основанием аттестации является представление, содержащее мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению



работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

## **II. Образование аттестационной комиссии**

2.1. Согласно ст. 49. Закона «Об образовании в РФ» аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

2.2. Аттестационная комиссия формируется приказом директора школы.

2.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя аттестационной комиссии и двух членов комиссии (или одного члена комиссии и представителя профсоюзной организации работников культуры). Все члены комиссии обладают при принятии решения равными правами.

2.4. В состав аттестационной комиссии может включаться директор, представитель профсоюзной организации работников культуры, преподаватели, имеющие высшую или первую квалификационную категорию и имеющие опыт работы в должности, на которую проводится аттестация.

2.5. Председатель аттестационной комиссии осуществляет руководство деятельностью аттестационной комиссии. Заместителя председателя аттестационной комиссии может выполнять функции секретаря аттестационной комиссии.

2.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.7. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

## **III. Порядок работы аттестационной комиссии**

3.1. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации на соответствие занимаемой должности письменно доводится директором до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

3.2. Продолжительность аттестации работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.

3.3. Директор готовит представление для аттестации с целью подтверждения соответствия работника занимаемой должности.

3.4. С представлением работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации.

3.5. Работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации — с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением директора.

3.6. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

#### IV. Проведение аттестации

4.1. Основу аттестации на соответствие занимаемой должности составляют проводимые в письменной форме квалификационные испытания по вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности.

4.2. Анализ результатов профессиональной деятельности осуществляется аттестационной комиссией.

4.3. Работник имеет право лично присутствовать при аттестации, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.4. Решение принимается в отсутствие аттестуемого работника.

4.5. Работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.6. Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.7. По результатам аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника. В аттестационный лист в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.



4.9. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации работников утверждается приказом директора ДМШ с. Тастуба.

4.10. Аттестационный лист прошедшего аттестацию хранится в личном деле.

4.11. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации (см. главы 23, 25 ГПК РФ)

4.12. В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п. 3 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ.